

平成 29 年度における市の人事行政の運営などの状況について

1 職員の任免および職員数に関する状況

(1) 職員の任免の状況

採用試験				再任用	
申込者数	受験者数	合格者数	採用者数	採用者数	
109人	97人	24人	20人	9人	

  

退職者数						
定年	早期応募	勸奨	普通	その他	再任用	計
16人	3人	0人	4人	2人	9人	34人

備考 1 採用試験は、事務職、消防職、救急救命士、保育士、保健師、土木技師の採用について実施したものです。  
 2 平成 29 年度は、選考による採用を実施していません。  
 3 退職者数の「その他」は、任期満了、分限・懲戒免職、失職、死亡退職などです。

(2) 職員数(各年4月1日現在)

区分	職員数			
	平成 28 年	平成 29 年	増減	
普通会計	一般行政	298人	287人	▲ 11人
	教育	52人	45人	▲ 7人
	消防	101人	101人	0人
	小計	451人	433人	▲ 18人
公営企業会計など	病院	5人	5人	0人
	水道	7人	8人	1人
	下水道	14人	14人	0人
	その他	24人	23人	▲ 1人
	小計	50人	50人	0人
合計	501人	483人	▲ 18人	

備考 1 職員数は、一般職に属する職員であり、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員などを含み臨時または非常勤職員を除きます。  
 2 部門の区分は、平成 29 年地方公共団体定員管理等調査に基づく区分です。

2 職員の人事評価の状況

評価基準日	能力評価:平成29年10月1日 業績評価:平成30年 2月1日
評価期間	能力評価:平成28年10月1日から平成29年9月30日まで 業績評価:平成29年4月1日から平成30年3月31日まで (評価期間で異動があった場合は、異動日から評価期間の最後の日まで)
対象者	常勤の一般職、再任用職員および任期付職員で行政職給料表又は単純労務職給料表の適用を受ける全職員。 ただし、休職、停職、長期出張その他の事由により公正な評価を行うことができない職員は除く。
実施対象者数	能力評価:467人 業績評価:458人

3 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況(平成29年度決算額)

区分	住民基本台帳人口 (平成30年3月31日)	歳出額 A	人件費 B	うち職員給与費	人件費率 (B/A)
普通会計	62,642人	22,285,625千円	3,517,486千円	2,395,139千円	15.8%

備考 人件費には、特別職に支給される給料、報酬を含みます。

(2) 一般行政職の経験年数別・学歴別平均給料(平成29年4月1日現在)

区分	経験年数 10 年	経験年数 20 年	経験年数 25 年	経験年数 30 年	
一般行政職	大学卒	253,400円	320,150円	361,775円	379,875円
	高校卒	-	265,700円	309,950円	352,571円

備考 1 平均給料は、前歴加算などを加味しています。  
 2 一般行政職は、医療・保健・福祉(保育士など)・消防・水道関係などの職員を除く職員です。  
 3 「高校卒」の「経験年数 10 年」は、この階層および近似の階層の職員が不在です。

愛西市の  
人事行政の  
運営状況を  
公表します

市の人事行政運営の公正性、透明性を高めるため、愛西市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例(平成17年愛西市条例第172号)第6条の規定に基づいて、平成29年度の職員給与、勤務条件、福利厚生などの状況について公表します。

問 人事課 ☎(55)7134