

(3) 主な職員手当の状況(平成30年4月1日現在)

| 期末・勤勉 手当 | 平成30年度支給割合 | | |
|-----------------------|------------------|------------------|------------------|
| | | 期末 | 勤勉 |
| | 6月期 | 1.225月分(0.650月分) | 0.900月分(0.425月分) |
| 12月期 | 1.375月分(0.800月分) | 0.950月分(0.475月分) | |
| 計 | 2.600月分(1.450月分) | 1.850月分(0.900月分) | |
| 職制上の段階、職務の等級による加算措置 有 | | | |

備考 1 勤勉手当の支給割合は、直近の業績評価の全体評価が上位の段階である職員のうち勤務成績が良好な職員並びに直近の業績評価の全体評価が中位の段階である職員の支給割合です。
2 ()内は再任用制度に基づく職員に係る支給割合です。

| 退職手当 | 自己都合など | | 定年・応募認定 |
|---------------|--------------|---------|-----------|
| | 一人平均支給額 | 7,413千円 | 19,520千円 |
| 退職手当組合 負担金 | 金額 | | 一人当たりの負担額 |
| | 282,574,329円 | | 566,281円 |

備考 平均支給額は、平成30年度に退職した職員に支給された平均額です。

| 地域手当 | 支給対象地域 | 全地域 |
|------|---------------|----------|
| | 支給率 | 6% |
| | 職員一人当たり平均支給年額 | 208,795円 |

備考 平均支給年額は、平成30年度決算額を平成30年4月の支給対象職員数で除したものです。

| 特殊勤務手当 | 職員全体に占める 手当支給職員の割合 | 職員一人当たりの 平均支給年額 | 手当の種類 (手当数) | 代表的な手当の名称 |
|--------|-----------------------|--------------------|----------------|---------------|
| | 15.1% | 119,497円 | 4手当 | 医師診療手当、災害出動手当 |

備考 1 支給割合は、平成30年4月の状況です。
2 平均支給年額は、平成30年度決算額を平成30年4月の支給対象職員数で除したものです。
3 支給対象職員は、八開診療所の医師と消防職員です。

| 時間外勤務手当 | 平成30年度決算額 | 職員一人当たり平均支給年額 |
|---------|--------------|---------------|
| | 146,867,706円 | 333,790円 |

備考 平均支給年額は、平成30年度決算額を平成30年4月の職員数(管理職手当受給職員を除く)で除したものです。

| 区分 | 内 容 | |
|------|--------------------|--|
| 扶養手当 | 配偶者・父母等 子 | 6,500円 10,000円(15~22歳までの子一人につき5,000円加算) |
| 住居手当 | 借家・借間居住者 | ・家賃 23,000円以下 家賃 - 12,000円 ・家賃 23,000円超 (家賃 - 23,000円) / 2 + 11,000円(最高 月27,000円) |
| 通勤手当 | 交通機関利用者 交通用具利用者 | 55,000円を限度とし、運賃相当額の範囲内で支給 通勤距離に応じ、最高31,600円 |

4 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間の状況(変則勤務職場などを除く一般的な職場におけるもの)

| 正規の勤務時間 | 開始時刻 | 終了時刻 | 休憩時間 |
|---------|---------|---------|---------|
| 7時間45分 | 午前8時30分 | 午後5時15分 | 正午~午後1時 |

(2) 主な休暇の種類

| 区分 | 付与日数 | |
|------|--|-------|
| 年次休暇 | 1年につき20日 平均取得日数(平成30年1月1日から平成30年12月31日まで) | 10.3日 |
| 特別休暇 | ボランティア、結婚、産前産後、忌引、夏季、子の看護、短期介護など | |

5 職員の休業に関する状況

(1) 育児休業などをした職員数

| 区分 | 男性 | | 女性 | |
|---------------|----------|-------|----------|-------|
| | 平成30年度新規 | 前年度継続 | 平成30年度新規 | 前年度継続 |
| 育児休業をした職員数 | 0人 | 0人 | 6人 | 9人 |
| 部分休業をした職員数 | 1人 | 0人 | 6人 | 13人 |
| 育児短時間勤務をした職員数 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 |

備考 部分休業とは地方公務員の育児休業等に関する法律(平成3年法律第110号)第19条第1項に規定する部分休業を、育児短時間勤務とは同法第10条第1項に規定する育児短時間勤務をいいます。