

## 8 職員の退職管理の状況

### (1)再就職情報の届出の状況

平成29年度 退職者数	平成30年度 届出対象者数	左記の対象者 の届出数	平成30年度 退職者数	令和元年度 届出対象者数	左記の対象者 の届出数
25人	12人	11件	24人	12人	6件

備考 1 退職者数には、再任用職員を含みません。  
2 届出数は、同一の者が複数回にわたって届出された場合、その数を重複して計上した数値です。  
平成30年度の届出対象者のうち、2回の届出をした者が1人います。  
平成31年度の届出対象者のうち、複数回の届出をした者はいません。

### (2)届出の再就職の状況(平成31年3月31日現在)

#### ア 愛西市に再就職

内 訳	再任用フルタイム	再任用短時間	嘱託員等	非常勤職員等	特別職他	計
平成29年度退職者	0人	6人	0人	0人	0人	6人
平成30年度退職者	0人	3人	0人	2人	0人	5人

#### イ 愛西市以外に再就職

内 訳	市町村等	地方独立行政法人	地方三公社	非営利法人	営利法人	計
平成29年度退職者	1人	0人	0人	3人	0人	4人
平成30年度退職者	0人	0人	0人	0人	1人	1人

#### ウ 届出なし(再就職していない)

内 訳	届出なし	ア・イ・ウ合計
平成29年度退職者	2人	12人
平成30年度退職者	6人	12人

## 9 職員の研修の状況

研修区分	主な研修名など	受講者数
一般研修	職員の職歴などに応じた知識や技能を習得する研修(部長、課長などの階層別研修)	91人
特別研修	職員がより高度で専門的な知識または能力の修得を目指す研修(政策・法務研修、実務研修、能力開発研修など)	152人
職場研修	職員にとって必要不可欠な研修やタイムリーで即効性の高い研修(メンタルケア、ハラスメント防止など)	816人
派遣研修	愛西市内部では修得しがたい広い視野、多角的な発想、専門的な知識などを修得する研修(自治大学校、市町村アカデミーなど)	12人

## 10 職員の福祉および利益の保護の状況

### (1)共済組合負担金(地方公務員等共済組合法(昭和37年法律第152号)に基づく地方公務員共済組合などに対する地方公共団体の負担金)

金 額	一人当たりの負担額
562,263,950円	1,126,781円

### (2)職員互助会(平成31年4月1日現在)

会員数 486人 市負担金なし

### (3)安全衛生

#### 健康診断実施状況

受診者数	区 分		区 分 ストレス調査
	定期健康診断	人間ドック他	
691人	339人	352人	559人

### (4)職員の災害補償

#### ア 公務災害認定件数

自己職務遂行中	負 傷			計
	出張中	その他		
2件	0件	0件		2件

備考 令和元年度は、疾病による公務災害の認定は該当ありません。

#### イ 通勤災害認定件数

令和元年度は、通勤災害の認定は該当ありません。

#### ウ 公務災害基金負担金

地方公務員災害補償法(昭和42年法律第121号)に基づく地方公務員災害補償基金に対する地方公共団体の負担金として3,836,559円を負担しました。

## 11 勤務条件に関する措置の要求および不利益処分に関する審査請求の状況

職員は、地方公務員法第46条から第51条の2までの規定に基づき、公平委員会に対し、勤務条件に関する措置の要求と不利益処分に関する審査請求をすることができます。

(1)勤務条件に関する措置の要求の状況 措置請求事案 0件  
(2)不利益処分に関する審査請求の状況 審査請求事案 0件

## 12 不当な働きかけがあった場合の記録票提出の状況

提出件数 0件