

女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。あわせて女性活躍推進法第21条に基づき、愛西市における女性の職業選択に資する情報について公表します。(令和3年7月公表)

《職業生活における機会の提供に関する実績》

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合 令和3年4月1日時点

	男性	女性	合計	女性職員割合
全採用職員	14人	37人	51人	72.5%
内保育士	0人	4人	4人	100.0%
内保健師	0人	1人	1人	100.0%
内消防職員	3人	0人	3人	0.0%
内技能労務職員	0人	0人	0人	—
内臨時職員等	5人	25人	30人	83.3%
上記以外職員	5人	7人	12人	58.3%

※再任用職員を除く

(2) 職員に占める女性職員の割合 令和3年4月1日時点

	男性	女性	合計	女性職員割合
全職員	322人	405人	727人	55.7%
内保育士	2人	46人	48人	95.8%
内保健師	0人	20人	20人	100.0%
内消防職員	101人	1人	102人	1.0%
内技能労務職員	1人	6人	7人	85.7%
内臨時職員等	24人	217人	241人	90.0%
上記以外職員	192人	120人	312人	38.5%

※愛知県派遣職員、県費負担職員及び再任用職員を除く

(3) 管理的地位(部長級・課長級)にある職員に占める女性職員の割合

令和3年4月1日時点

	男	女	合計
管理職総数	47人	8人	55人
割合	85.5%	14.5%	100.0%

項目	目標		R3年度	R2年度 (目標設定時)	R1年度	H30年度	H29年度	H28年度	H27年度
	数値	年度							
管理職に占める女性 職員の割合	15%以上	R7年度	14.5%	14.3%	13.0%	10.7%	8.9%	8.6%	8.1%

補職別男女別の職員数及び構成割合 令和3年4月1日時点

補職名	男		女		合計 全体割合
	補職中 割合	全体 割合	補職中 割合	全体 割合	
部長級	11人 84.6%	2.4%	2人 15.4%	0.4%	13人 2.9%
課長級	36人 85.7%	7.7%	6人 14.3%	1.3%	42人 9.0%
課長補佐級	63人 71.6%	13.5%	25人 28.4%	5.4%	88人 18.9%
主査級	42人 53.8%	9.0%	36人 46.2%	7.7%	78人 16.7%
主任級	38人 58.5%	8.2%	27人 41.5%	5.8%	65人 13.9%
主事級	101人 56.1%	21.7%	79人 43.9%	17.0%	180人 38.6%
合計	291人 62.4%		175人 37.6%		466人 100.0%

※特別職、技能労務職員、再任用職員、任期付職員及び臨時・非常勤は除く

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

(1) 離職率 (令和2年度)

	職員数			令和2年度中離職者			離職率		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
全職員	298人	176人	474人	0人	4人	4人	—	2.3%	0.8%
内保育士	2人	43人	45人	0人	0人	0人	—	—	—
内保健師	0人	20人	20人	0人	1人	1人	—	5.0%	5.0%
内消防職員	103人	1人	104人	0人	0人	0人	—	—	—
内技能労務職員	1人	6人	7人	0人	0人	0人	—	—	—
上記以外職員	192人	106人	298人	0人	3人	3人	—	2.8%	1.0%

※愛知県派遣職員、県費負担職員及び任期の定めのある職員を除く

※職員数は、令和2年4月1日時点

(2) 男女別の育児休業取得率 (令和2年度)

	育児休業取得対象者数		育児休業取得者数		育児休業取得率	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
全職員	16人	8人	2人	8人	12.5%	100.0%
内保育士	0人	5人	0人	5人	—	100.0%
内保健師	0人	1人	0人	1人	—	100.0%
内消防職員	4人	0人	0人	0人	0.0%	—
内技能労務職員	0人	0人	0人	0人	—	—
内臨時職員等	0人	0人	0人	0人	—	—
上記以外職員	12人	2人	2人	2人	16.7%	100.0%

※育児休業取得者数は、年度内新規育児休業所得者及び育児休業中者の合計

(3) 取得期間の分布状況 (令和2年度)

【男性職員】

	保育士・保健師・消防職員・技能労務職員・臨時職員等以外職員
一月以上半年未満	75.0%
半年以上一年未満	25.0%

【女性職員】

	保育士	保健師	保育士・保健師・消防職員・技能労務職員・臨時職員等以外職員
一年半以上二年未満	15.4%	100.0%	33.3%
二年以上	84.6%	0.0%	66.7%

(4) 男性の配偶者出産休暇、育児参加のための休暇及び育児休業の取得率 (令和2年度)

出産補助休暇取得対象者数	16人	15人	93.8%
育児参加休暇取得対象者数	16人	8人	50.0%

項目	目標		R2年度	R1年度 (目標設定時)	H30年度	H29年度	H28年度	H27年度
	数値	年度						
男性職員の育児休業取得率	30%以上	R7年度	12.5%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
男性職員の配偶者出産補助休暇取得率	100%	R7年度	93.8%	90.0%	77.8%	71.4%	100.0%	57.1%
男性職員の育児参加休暇取得率	100%	R7年度	50.0%	70.0%	11.1%	28.6%	22.2%	28.6%

(5) 男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇合計取得日数の分布状況（令和2年度）

3日未満	3日以上5日未満	5日以上
53.3%	20.0%	26.7%

(6) 月別時間外勤務状況（令和2年度）

単位：時間

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	
時間外勤務合計	6,192	4,216	4,906	4,284	3,537	3,121	
一人当たり時間外勤務（平均）	14.4	9.8	11.4	10.0	8.2	7.3	
一月当たり45時間を超えた職員数（平均）	47	14	29	21	15	4	
	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
時間外勤務合計	4,670	4,491	3,506	2,497	2,103	5,841	49,364
一人当たり時間外勤務（平均）	10.9	10.4	8.2	5.8	4.9	13.6	9.6
一月当たり45時間を超えた職員数	18	11	2	3	10	47	221

※時間外手当の支給の無い管理職員及び臨時・非常勤は除く

※週休日出勤等振り替えられた勤務は除く

※令和2年4月1日現在対象職員数 430

(7) 超過勤務時間が一月45時間を超えた職員数

項目	目標		R2年度	R1年度 (目標設定時)
	数値	年度		
超過勤務時間が 一月45時間を超えた職員数	55	R7年度	221人	114人

※R1年度より目標設定したため、R1年度から集計

取組の実施状況について

平成29年度から令和2年度において、女性活躍促進研修を実施しました。
 対象者：平成29年度及び平成30年度 主任級以上の女性職員及び課長補佐級の男性職員
 令和元・2年度 主任・主事級の女性職員