

女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。あわせて女性活躍推進法第21条に基づき、愛西市における女性の職業選択に資する情報について公表いたします。
(令和4年7月公表)

《職業生活における機会の提供に関する実績》

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合 令和4年4月1日時点

	男性	女性	合計	女性職員割合
全採用職員	23人	23人	46人	50.0%
内保育士	0人	2人	2人	100.0%
内保健師	0人	2人	2人	100.0%
内消防職員	5人	1人	6人	16.7%
内技能労務職員	0人	0人	0人	—
内臨時職員等	8人	15人	23人	65.2%
上記以外職員	10人	4人	14人	28.6%

※再任用職員を除く

(2) 職員に占める女性職員の割合 令和4年4月1日時点

	男性	女性	合計	女性職員割合
全職員	326人	410人	736人	55.7%
内保育士	2人	45人	47人	95.7%
内保健師	0人	22人	22人	100.0%
内消防職員	99人	2人	101人	2.0%
内技能労務職員	1人	8人	9人	88.9%
内臨時職員等	34人	230人	264人	87.1%
上記以外職員	190人	103人	293人	35.2%

※愛知県派遣職員、県費負担職員及び再任用職員を除く

(3) 管理的地位（部長級・課長級）にある職員に占める女性職員の割合

令和4年4月1日時点

	男	女	合計
管理職総数	48人	7人	55人
割合	87.3%	12.7%	100.0%

項目	目標		R4年度	R3年度	R2年度 (目標設定時)	R1年度	H30年度	H29年度	H28年度	H27年度
	数値	年度								
管理職に占める女性職員の割合	15%以上	R7年度	12.7%	14.5%	14.3%	13.0%	10.7%	8.9%	8.6%	8.1%

補職別男女別の職員数及び構成割合 令和4年4月1日時点

補職名	男		女		合計
	補職中割合	全体割合	補職中割合	全体割合	
部長級	12人		1人		13人
	92.3%	2.6%	7.7%	0.2%	2.9%
課長級	36人		6人		42人
	85.7%	7.8%	14.3%	1.3%	9.1%
課長補佐級	58人		22人		80人
	72.5%	12.6%	27.5%	4.8%	17.4%
主査級	43人		34人		77人
	55.8%	9.3%	44.2%	7.4%	16.7%
主任級	35人		28人		63人
	55.6%	7.6%	44.4%	6.1%	13.7%
主事級	107人		79人		186人
	57.5%	23.2%	42.5%	17.1%	40.3%
合計	291人		170人		461人
		63.1%		36.9%	100.0%

※特別職、技能労務職員、再任用職員、任期付職員及び臨時・非常勤は除く

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

(1) 離職率（令和3年度）

	職員数			令和3年度中離職者			離職率		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
全職員	295人	185人	480人	6人	9人	15人	2.0%	4.9%	3.1%
内保育士	2人	45人	47人	0人	2人	2人	—	4.4%	4.3%
内保健師	0人	20人	20人	0人	0人	0人	—	—	—
内消防職員	101人	1人	102人	4人	0人	4人	4.0%	0.0%	3.9%
内技能労務職員	1人	10人	11人	0人	0人	0人	—	—	—
上記以外職員	191人	109人	300人	2人	7人	9人	1.0%	6.4%	3.0%

※愛知県派遣職員、県費負担職員及び任期の定めのある職員を除く

※職員数は、令和3年4月1日時点

(2) 男女別の育児休業取得率（令和3年度）

	育児休業取得対象者数		育児休業取得者数		育児休業取得率	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
全職員	14人	6人	6人	6人	42.9%	100.0%
内保育士	0人	3人	0人	3人	—	100.0%
内保健師	0人	0人	0人	0人	—	—
内消防職員	5人	0人	1人	0人	20.0%	—
内技能労務職員	0人	0人	0人	0人	—	—
内臨時職員等	0人	0人	0人	0人	—	—
上記以外職員	9人	3人	5人	3人	55.6%	100.0%

※育児休業取得者数は、年度内新規育児休業所得者及び育児休業中者の合計

(3) 取得期間の分布状況（令和3年度）

【男性職員】

	保育士・保健師・消防職員・技能労務職員・臨時職員等以外職員	消防職員
一月以上半年未満	85.7%	100.0%
半年以上一年未満	14.3%	0.0%

【女性職員】

	保育士	保健師	保育士・保健師・消防職員・技能労務職員・臨時職員等以外職員
一年半以上二年未満	16.7%	100.0%	33.3%
二年以上	83.3%	0.0%	66.7%

(4) 男性の配偶者出産休暇、育児参加のための休暇及び育児休業の取得率

(令和3年度)

出産補助休暇取得対象者数	出産補助休暇取得者	出産補助休暇取得率
14人	11人	78.6%
育児参加休暇取得対象者数	育児参加休暇取得者	育児参加休暇取得率
14人	9人	64.3%

項目	目標		R3年度	R2年度	R1年度 (目標設定時)	H30年度	H29年度	H28年度	H27年度
	数値	年度							
男性職員の育児休業取得率	30%以上	R7年度	42.9%	12.5%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
男性職員の配偶者出産補助休暇取得率	100%	R7年度	78.6%	93.8%	90.0%	77.8%	71.4%	100.0%	57.1%
男性職員の育児参加休暇取得率	100%	R7年度	64.3%	50.0%	70.0%	11.1%	28.6%	22.2%	28.6%

(5) 男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇合計取得日数の分布状況（令和3年度）

3日未満	3日以上5日未満	5日以上
25.0%	8.0%	66.6%

(6) 月別時間外勤務状況 (令和3年度)

単位：時間

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	
時間外勤務合計	8,981	3,640	3,281	2,232	2,054	1,519	
一人当たり時間外勤務 (平均)	28.8	11.7	10.5	7.2	6.6	4.9	
一月当たり4.5時間を超えた職員数 (平均)	71	12	17	5	1	0	
	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
時間外勤務合計	5,499	2,200	1,680	2,559	2,806	4,335	40,786
一人当たり時間外勤務 (平均)	17.6	7.1	5.4	8.2	9.0	13.9	10.9
一月当たり4.5時間を超えた職員数	17	1	0	3	7	18	152

※時間外手当の支給の無い管理職員及び臨時・非常勤は除く

※週休日出勤等振り替えられた勤務は除く

※令和3年4月1日現在対象職員数 312

(7) 超過勤務時間が一月4.5時間を超えた職員数

項目	目標		R3年度	R2年度	R1年度 (目標設定時)
	数値	年度			
超過勤務時間が 一月4.5時間を超えた職員数	55	R7年度	152人	166人	146人

※R1年度より目標設定したため、R1年度から集計

取組の実施状況について

環境等整備のため、「子育て&介護応援ガイドブック(正職用)」を作成し、周知した。