

女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。  
あわせて女性活躍推進法第21条に基づき、愛西市における女性の職業選択に資する情報について公表します。  
(令和6年7月公表)

《職業生活における機会の提供に関する実績》

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合 令和6年4月1日時点

	男性	女性	合計	女性職員割合
全採用職員	12人	30人	42人	71.4%
内保育士	0人	0人	0人	—
内保健師	0人	1人	1人	100.0%
内消防職員	2人	0人	2人	0.0%
内技能労務職員	0人	0人	0人	—
内臨時職員等	4人	19人	23人	82.6%
上記以外職員	6人	10人	16人	62.5%

※暫定再任用職員を除く

(2) 職員に占める女性職員の割合 令和6年4月1日時点

	男性	女性	合計	女性職員割合
全職員	348人	408人	756人	54.0%
内保育士	2人	43人	45人	95.6%
内保健師	0人	19人	19人	100.0%
内消防職員	100人	2人	102人	2.0%
内技能労務職員	1人	8人	9人	88.9%
内臨時職員等	41人	220人	261人	84.3%
上記以外職員	204人	117人	321人	36.4%

※愛知県派遣職員、県費負担職員及び暫定再任用職員を除く

(3) 管理的地位(部長級・課長級)にある職員に占める女性職員の割合

令和6年4月1日時点

	男	女	合計
管理職総数	49人	6人	55人
割合	89.1%	10.9%	100.0%

項目	目標		R6年度	R5年度	R4年度	R3年度	R2年度 (目標設定時)	R1年度	H30年度	H29年度	H28年度
	数値	年度									
管理職に占める女性 職員の割合	15%以上	R7年度	10.9%	12.7%	12.7%	14.5%	14.3%	13.0%	10.7%	8.9%	8.6%

補職別男女別の職員数及び構成割合 令和6年4月1日時点

補職名	男		女		合計
	補職中 割合	全体 割合	補職中 割合	全体 割合	
部長級	12人	2.5%	0人	0.0%	12人
	100.0%	2.5%	0.0%	0.0%	2.9%
課長級	37人	7.7%	6人	1.2%	43人
	86.0%	7.7%	14.0%	1.2%	8.9%
課長補佐級	56人	11.6%	26人	5.4%	82人
	68.3%	11.6%	31.7%	5.4%	17.0%
主査級	36人	7.5%	33人	6.8%	69人
	52.2%	7.5%	47.8%	6.8%	14.3%
主任級	51人	10.6%	28人	5.8%	79人
	64.6%	10.6%	35.4%	5.8%	16.4%
主事級	111人	23.0%	86人	17.8%	197人
	56.3%	23.0%	43.7%	17.8%	40.9%
合計	303人	62.9%	179人	37.1%	482人
		62.9%		37.1%	100.0%

※特別職、技能労務職員、暫定再任用職員、任期付職員及び臨時・非常勤は除く

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

(1) 離職率（令和5年度）

	職員数			令和5年度中離職者			離職率		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
全職員	304人	186人	490人	4人	5人	9人	1.3%	2.7%	1.8%
内保育士	2人	43人	45人	0人	0人	0人	—	0.0%	0.0%
内保健師	0人	20人	20人	0人	2人	2人	—	10.0%	10.0%
内消防職員	99人	2人	101人	1人	0人	1人	1.0%	0.0%	1.0%
内技能労務職員	1人	8人	9人	0人	0人	0人	—	—	—
上記以外職員	202人	113人	315人	3人	3人	6人	1.5%	2.7%	1.9%

※愛知県派遣職員、県費負担職員及び任期の定めのある職員を除く

※職員数は、令和5年4月1日時点

(2) 男女別の育児休業取得率（令和5年度）

	育児休業取得対象者数		育児休業取得者数		育児休業取得率	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
全職員	4人	8人	2人	8人	50.0%	100.0%
内保育士	0人	2人	0人	2人	—	100.0%
内保健師	0人	2人	0人	2人	—	100.0%
内消防職員	2人	0人	0人	0人	0.0%	—
内技能労務職員	0人	0人	0人	0人	—	—
内臨時職員等	0人	0人	0人	0人	—	—
上記以外職員	2人	4人	2人	4人	100.0%	100.0%

※育児休業取得者数は、年度内新規育児休業取得者及び育児休業者の合計

(3) 取得期間の分布状況（令和5年度）

【男性職員】

	保育士・保健師・消防職員・技能労務職員・臨時職員等以外職員	消防職員
二週間以上一月未満	50.0%	—
一月以上半年未満	0.0%	—
半年以上一年未満	50.0%	—

【女性職員】

	保育士	保健師	保育士・保健師・消防職員・技能労務職員・臨時職員等以外職員
一年未満	0.0%	0.0%	0.0%
一年以上一年半未満	0.0%	0.0%	25.0%
一年半以上二年未満	50.0%	0.0%	0.0%
二年以上	50.0%	100.0%	75.0%

(4) 男性の配偶者出産休暇、育児参加のための休暇及び育児休業の取得率

(令和5年度)

出産補助休暇取得対象者数	出産補助休暇取得者	出産補助休暇取得率
4人	4人	100.0%
育児参加休暇取得対象者数	育児参加休暇取得者	育児参加休暇取得率
4人	4人	100.0%

項目	目標		R5年度	R4年度	R3年度	R2年度	R1年度 (目標設定時)	H30年度	H29年度	H28年度
	数値	年度								
男性職員の育児休業取得率	30%以上	R7年度	50.0%	21.4%	42.9%	12.5%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%
男性職員の配偶者出産補助休暇取得率	100%	R7年度	100.0%	92.9%	78.6%	93.8%	90.0%	77.8%	71.4%	100.0%
男性職員の育児参加休暇取得率	100%	R7年度	100.0%	100.0%	64.3%	50.0%	70.0%	11.1%	28.6%	22.2%

(5) 男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇合計取得日数の分布状況（令和5年度）

3日未満	3日以上5日未満	5日以上
0.0%	25.0%	75.0%

(6) 月別時間外勤務状況(令和5年度)

単位:時間

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	
時間外勤務合計	5,552	3,965	3,671	3,083	3,319	3,048	
一人当たり時間外勤務(平均)	17.9	12.8	11.8	9.9	10.7	9.8	
一月当たり45時間を超えた職員数(平均)	43	17	9	4	8	4	
	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
時間外勤務合計	4,364	3,423	2,341	3,200	3,602	5,343	44,911
一人当たり時間外勤務(平均)	14.1	11.0	7.6	10.3	11.6	17.2	12.1
一月当たり45時間を超えた職員数	17	11	3	8	11	25	160

※時間外手当の支給の無い管理職員及び臨時・非常勤は除く

※週休日出勤等振り替えられた勤務は除く

※令和5年4月1日現在対象職員数 310

(7) 超過勤務時間が一月45時間を超えた職員数

項目	目標		R5年度	R4年度	R3年度	R2年度	R1年度 (目標設定時)
	数値	年度					
超過勤務時間が 一月45時間を超えた職員数	55	R7年度	160人	264人	152人	166人	146人

※R1年度より目標設定したため、R1年度から集計

取組の実施状況について

子育て等と仕事の両立支援の充実について、新規採用職員向けに説明会を実施した。