

愛西市特定事業主行動計画 現状分析資料

各年度4月1日時点

項目	R7年度	R6年度	R5年度	R4年度	R3年度	R2年度	R1年度	H30年度	H29年度	H28年度	H27年度
採用した職員に占める女性職員の割合	58.3%	71.4%	52.8%	50.0%	72.5%	68.8%	68.9%	60.0%	56.4%	64.3%	76.3%
職員に占める女性職員の割合	53.8%	54.0%	54.3%	55.7%	55.7%	54.7%	55.4%	53.9%	53.7%	54.6%	54.8%
管理職に占める女性職員の割合	12.5%	10.9%	12.7%	12.7%	14.5%	14.3%	13.0%	10.7%	8.9%	8.6%	8.1%
各役職段階にある職員に占める女性職員の割合	部長級	0.0%	0.0%	7.7%	7.7%	15.4%	7.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	課長級	15.9%	14.0%	14.3%	14.3%	14.3%	16.3%	17.5%	14.3%	11.6%	11.4%
	課長補佐級	31.0%	31.7%	27.8%	27.5%	28.4%	25.6%	31.8%	35.6%	33.7%	35.0%
	主査級	46.0%	47.8%	52.1%	44.2%	46.2%	44.6%	37.5%	37.1%	38.3%	34.3%
	主任級	38.1%	35.4%	33.3%	44.4%	41.5%	44.4%	44.6%	37.3%	34.4%	39.2%
	主事級	42.2%	43.7%	42.2%	42.5%	43.9%	42.7%	43.6%	42.6%	44.0%	47.8%

(各年度中)

項目	R6年度	R5年度	R4年度	R3年度	R2年度	R1年度	H30年度	H29年度	H28年度	H27年度	H26年度
離職率	男性	2.0%	1.3%	3.0%	2.0%	0.0%	1.0%	1.3%	1.3%	1.3%	0.6%
	女性	4.3%	2.7%	6.0%	4.9%	2.3%	4.8%	2.2%	1.6%	5.3%	4.7%
	全体	2.9%	1.8%	4.2%	3.1%	0.8%	2.4%	1.6%	1.4%	2.8%	2.1%

項目	R6年度	R5年度	R4年度	R3年度	R2年度	R1年度	H30年度	H29年度	H28年度	H27年度	H26年度
男性職員の育児休業取得率	100.0%	50.0%	21.4%	42.9%	12.5%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
男性職員の配偶者出産補助休暇取得率	100.0%	100.0%	92.9%	78.6%	93.8%	90.0%	77.8%	71.4%	100.0%	57.1%	66.7%
男性職員の育児参加休暇取得率	70.0%	100.0%	100.0%	64.3%	50.0%	70.0%	11.1%	28.6%	22.2%	28.6%	16.7%
時間外勤務年間総時間数	46,741時間	44,911時間	54,568時間	40,786時間	49,364時間	54,050時間	56,806時間	51,109時間	49,376時間	43,943時間	49,555時間

(令和6年度)

項目	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
超過勤務時間が一月あたり45時間を超えた職員数(人)	43	15	15	12	2	3	9	4	4
※選挙及び非常配備除く	1月	2月	3月	合計					
	8	12	12	139					