

愛西市特定事業主行動計画 現状分析資料

各年度4月1日時点

項目		R2年度	R1年度	H30年度	H29年度	H28年度	H27年度
採用した職員に占める女性職員の割合		68.8%	68.9%	60.0%	56.4%	64.3%	76.3%
職員に占める女性職員の割合		54.7%	55.4%	53.9%	53.7%	54.6%	54.8%
管理職に占める女性職員の割合		14.3%	13.0%	10.7%	8.9%	8.6%	8.1%
各役職段階にある職員に占める女性職員の割合	部長級	7.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	課長級	16.3%	17.5%	14.3%	11.6%	11.4%	10.4%
	課長補佐級	25.6%	31.8%	35.6%	33.7%	35.0%	35.1%
	主査級	44.6%	37.5%	37.1%	38.3%	34.3%	33.0%
	主任級	44.4%	44.6%	37.3%	34.4%	39.2%	40.6%
	主事級	42.7%	43.6%	42.6%	44.0%	47.8%	47.3%

(各年度中)

項目		R1年度	H30年度	H29年度	H28年度	H27年度	H26年度
離職率	男性	1.0%	1.3%	1.3%	1.3%	0.6%	0.3%
	女性	4.8%	2.2%	1.6%	5.3%	4.7%	2.0%
	全体	2.4%	1.6%	1.4%	2.8%	2.1%	0.9%

・離職率割合（5歳ごと）

(令和元年度)

項目		25～29歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳
離職率割合	男性	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	8.3%
	女性	8.3%	8.3%	16.7%	8.3%	0.0%	8.3%	8.3%	16.7%

項目	R1年度	H30年度	H29年度	H28年度	H27年度	H26年度
男性職員の育児休業取得率	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
男性職員の配偶者出産補助休暇取得率	90.0%	77.8%	71.4%	100.0%	57.1%	66.7%
男性職員の育児参加休暇取得率	70.0%	11.1%	28.6%	22.2%	28.6%	16.7%
時間外勤務年間総時間数	54,050時間	56,806時間	51,109時間	49,376時間	43,943時間	49,555時間

(令和元年度)

項目	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
超過勤務時間が一月あたり45時間を超えた職員数(人)	17	4	10	35	2	2	3	2	2
	1月	2月	3月	合計					
	6	7	24	114					