

公表

## 事業所における自己評価総括表

|                |           |     |              |
|----------------|-----------|-----|--------------|
| ○事業所名          | あいさい わかば  |     |              |
| ○保護者評価実施期間     | 令和6年12月9日 |     | ～ 令和6年12月28日 |
| ○保護者評価有効回答数    | (対象者数)    | 21人 | (回答者数) 21人   |
| ○従業者評価実施期間     | 令和6年11月5日 |     | ～ 令和6年11月15日 |
| ○従業者評価有効回答数    | (対象者数)    | 20人 | (回答者数) 20人   |
| ○事業者向け自己評価表作成日 | 令和7年3月24日 |     |              |

## ○ 分析結果

|   | 事業所の強み（※）だと思われること<br>※より強化・充実を図ることが期待されること | 工夫していることや意識的に行っている取組等  | さらに充実を図るための取組等  |
|---|--|--|---|
| 1 | 親子療育を行っていること。                              | 保護者に寄り添い、こどもとの関わり方をともに探していく姿勢で支援に努めています。<br>保護者とのコミュニケーションを大切にし、信頼関係が築けるように努めています。 | 支援に当たる職員も保護者も共通の理解をもってこどもと接することができるよう積極的にコミュニケーションを図っていきます。 |
| 2 | 適切な支援を行うことができる職員数を確保できていること。               | 利用者の状態に合わせ、利用者の力を伸ばすことに必要な支援が行えることを意識し職員の配置をしています。                                 | こどもの状態を見立てる力などの職員の個々の能力向上とチーム力の強化に努めます。                     |
| 3 | 保護者支援にも力を入れていること。                          | 3か月に1回のペースで保護者と懇談を行うなど、積極的に保護者との関係づくり、保護者同士の関係づくりに努めています。                          | 保護者のよき相談相手となれるよう知識とコミュニケーション能力の向上に取り組みます。                   |

|   | 事業所の弱み（※）だと思われること<br>※事業所の課題や改善が必要だと思われること            | 事業所として考えている課題の要因等   | 改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等  |
|---|---|---|---|
| 1 | 利用者への情報伝達が不十分である。                                     | 情報発信の手段が療育室への設置、施設への掲示、紙のおたよりが主となっていること。<br>情報が提供されていること（場所）が伝わっていないこと。   | 情報伝達の方法を見直し、情報伝達の手段や機会を工夫するなど、利用者に情報が届くように努めます。   |
| 2 | 保育所等との交流やその他地域で他のこどもと活動する機会が持てていない。                   | 交流する相手との調整などが必要で、事業所だけで事業が行えないこと。<br>事業所として交流する機会は持てていないが、利用者の多くが保育所等との併用をしており、個人的には地域のこどもと関わる機会が持っていると感じていること。<br>どのように交流する機会を作ればよいのかがわからないこと。<br>身近なところに交流できる場所や団体がないこと。<br>利用者が地域のこどもと交流することを求めているのか、どんな関わりがあるとよいのかがわからないこと。 | 他の事業所の取り組みの調査、地域の関係団体の状況、保護者の意向などの課題解決に取り組みます。  |
| 3 | 地域の障害児通所支援事業所等関係機関と気軽に意見交換や相談ができるような十分な関係が構築できていないこと。 | 公立と民間の壁があること。<br>地域の関係機関が当事業所より経験や実績が豊富であること。<br>頼りになる事業所として、力不足であると感じており、地域に積極的に働きかけができていないこと。   | 関係機関が集まる会議への出席、関係機関への連携活動などに取り組み、関係機関との関係づくりを進めます。<br>関係機関が必要としていることなどの情報収集、職員の質の向上に努め、地域の事業所等に対するスーパーバイズ・コンサルテーション機能を果たせるよう取り組みます。 |