

(2)主な職員手当の状況

期末・勤勉手当	令和6年度支給割合			
	期末		勤勉	
6ヶ月期	1.225月分 (0.6875月分)	(0.6875月分)	1.025月分 (0.4875月分)	(0.4875月分)
12ヶ月期	1.275月分 (0.7125月分)	(0.7125月分)	1.075月分 (0.5125月分)	(0.5125月分)
計	2.500月分 (1.4000月分)	(1.4000月分)	2.100月分 (1.0000月分)	(1.0000月分)
職制上の段階、職務の等級による加算措置 有				

備考 1 勤勉手当の支給割合は、直近の業績評価の全体評語が上位の段階である職員のうち勤務成績が良好な職員並びに直近の業績評価の全体評語が中位の段階である職員の支給割合です。
2()内は再任用制度に基づく職員に係る支給割合です。

退職手当		自己都合など	定年・応募認定
	職員一人当たり 平均支給額	6,555千円	21,515千円
支給対象地域		全地域	
支給率		6%	
職員一人当たり平均支給年額		222,335円	

備考 平均支給年額は、令和6年度決算額を令和6年4月の支給対象職員数で除したものです。

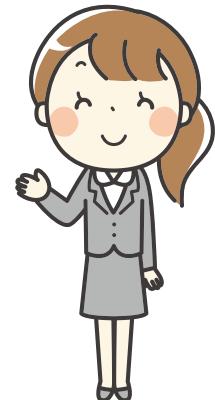
特殊勤務手当	職員全体に占める 手当支給職員の割合	職員一人当たりの 平均支給年額	手当の種類 (手当数)	代表的な手当の名称
	18.4%	133,063円	4手当	医師診療手当、災害出動手当

備考 1 支給割合は、令和6年4月の状況です。
2 平均支給年額は、令和6年度決算額を令和6年4月の支給対象職員数で除したものです。
3 支給対象職員は、八開診療所の医師と消防職員です。

時間外勤務手当	令和6年度決算額	職員一人当たり平均支給年額
	167,125,943円	378,113円

備考 平均支給年額は、令和6年度決算額を令和6年4月の職員数(管理職手当受給職員を除く)で除したものです。

区分	内容
扶養手当	配偶者・父母等 子 6,500円 10,000円(15~22歳までの子一人につき5,000円加算)
住居手当	借家・借間居住者 ・家賃 27,000円以下 家賃 - 16,000円 ・家賃 27,000円超、61,000円未満 (家賃 - 27,000円) / 2 + 11,000円 ・家賃 61,000円以上 28,000円
通勤手当	交通機関利用者 55,000円を限度とし、運賃相当額の範囲内で支給 交通用具利用者 通勤距離に応じ、最高31,600円



3 職員の研修の状況

研修区分	主な研修名など	受講者数
一般研修	職員の職歴などに応じた知識や技能を習得する研修 (部長、課長などの階層別研修)	90人
特別研修	職員がより高度で専門的な知識または能力の修得を目指す研修 (政策・法務研修、実務研修、能力開発研修など)	145人
職場研修	職員にとって必要不可欠な研修や、タイムリーで即効性の高い研修 (メンタルケア、コンプライアンス研修など)	971人
派遣研修	愛西市内部では修得しがたい広い視野、多角的な発想、専門的な知識などを修得する研修(自治大学校、市町村アカデミーなど)	17人